

СТАНОВИЩЕ

от доц. Рашо Макавеев, доктор, член на научно жури за официална защита
на дисертационен труд на Йони Петрова Петровска
на тема

„Методика за оценяване на физическата годност на служители от дирекция “Миграция” към МВР“

За присъждане на образователната и научна степен „ДОКТОР“, област на
висшето образование 7., здравеопазване и спорт, професионално
направление 7.6 спорт, докторска програма „Теория и методология на
спортната наука“

Научен ръководител: доц. Нели Янкова Симова, доктор

Така представения труд прави впечатление с класическата структура
за подобен вид трудове.

Увода е стегнат, но напълно умело насочва вниманието на читателя
към същността на труда.

Труда е оформен в 124 страници включително литература и
приложения, в четири глави и седемнадесет под глави. Труда е добре
онагледен с двадесет и пет фигури, и петнадесет таблици. Използван е голям
брой литературни източници: 112 на кирилица, 40 на латиница,
включително 22 интернет източника.

В първа глава – литературен обзор подробно е представена
необходимостта от постоянен и максимално информативен контрол на
физическата дееспособност на служителите в МВР, и в частност отдел
„Миграция“. Обоснована е и необходимостта от физическа и специална
подготовка на високо ниво за служителите не само от гледна точка на
изпълнение на служебните им задължения, но и като превенция за запазване
на живота и здравето им в трудните, и специфични условия на труд.

В седем под глави в литературния обзор докторантката ни запознава
обстойно с историята на полицейските служби, характеристика на
понятието „миграция“, рискове и заплахи в следствие на това глобално
явление в световен мащаб.

Представена е и организационната структура на дирекция „Миграция“
към МВР, функционални задължения, анализ на местата за настаняване на
мигранти.

Труда ни запознава с характеристика на международните и български
системи и методика за контрол на физическата годност при служители на
полицията, структура и методика на актуално действащата система в
България.

В глава втора е описана целта на изследването, както и конкретните задачи с оглед нейното реализиране. Коректно са определени обект, предмет и контингент на изследването. Използваните методи са добре описани. Тук ще си позволя да вметна, че провеждането на тестове за физическа годност на служителите един път годишно е меко казано нереално. Според мен е редно да са три пъти годишно.

Експерименталната методика е добре подбрана, но с оглед на спецификата на дейността на служителите от дирекция „Миграция“ смятам за логично в бъдеще да бъде разработен и включен тест от типа полигон или т.н. „паркур“, с различни препятствия максимално доближаващи се до реалната обстановка.

Математико-статистическите методи за обработка и организацията са коректно проведени и описани.

Анализа е направен вещо и представен информативно. Разработената експериментална методика включва адекватни и съвременни тестове, както и нормативна база за оценка.

Изводите са базирани на цялостното изследване и анализа му и са представени изчерпателно. Препоръките произлизат логично от труда и са максимално ориентирани към практически ползи относно подготовката на служителите.

Предложеният ми за рецензия труд притежава всички достойнства, изисквани за такъв род разработки.

Докторантката е представила необходимия брой публикации, като от тях допълнително се вижда личната и ангажираност с изследваната проблематика.

Давам положителната си оценка и с достатъчни основание и убеденост предлагам на уважаемите членове на научното жури да се присъди на докторантката Йони Петрова Петровска образователната и научна степен „Доктор“ област на висшето образование 7., здравеопазване и спорт, професионално направление 7.6 спорт, докторска програма „Теория и методология на спортната наука“

Изготвил становището:

Доц. Рашо Макавеев, доктор

15.12.2023

OPINION

by associate professor Rasho Makaveev, Phd, member of the scientific jury for
official defense

of a dissertation of Yoni Petrova Petrovska

on topic

“Methodology for assessing the physical fitness of
employees from the "Migration" Directorate of the Ministry of Internal Affairs"
For awarding the educational and scientific degree "DOCTOR", field of higher
education 7., health care and sports, professional direction 7.6 sports, doctoral
program "Theory and Methodology of Sports Science"

Research supervisor: Associate Professor Neli Yankova Simova, PhD

The work thus presented makes an impression with the classic structure for similar
types of works.

The introduction is concise, but quite skillfully directs the reader's attention to the
essence of the work.

The work is laid out in 124 pages including references and appendices, in four
chapters and seventeen sub-chapters. The work is well illustrated with twenty-five
figures and fifteen tables. A large number of literary sources were used: 112 in
Cyrillic, 40 in Latin, including 22 Internet sources.

In the first chapter - a literature review, the need for constant and maximally
informative control of the physical capacity of employees in the Ministry of the
Interior, and in particular the Migration Department, is presented in detail. The
need for high-level physical and special training for employees is also justified,
not only from the point of view of fulfilling their official duties, but also as a
prevention to preserve their life and health in difficult and specific working
conditions.

In seven sub-chapters in the literature review, the doctoral student thoroughly
introduces us to the history of police services, characteristics of the concept of
"migration", risks and threats as a result of this global phenomenon on a
worldwide scale.

The organizational structure of the Directorate "Migration" of the Ministry of
Internal Affairs, functional duties, analysis of places of accommodation for
migrants is also presented.

Truda acquaints us with the characteristics of the international and Bulgarian
systems and methodology for controlling the physical fitness of police officers,
the structure and methodology of the currently operating system in Bulgaria.

Chapter two describes the purpose of the research, as well as the specific tasks with a view to its realization. The object, subject and contingent of the study are correctly defined. The methods used are well described. I would like to add here that conducting physical fitness tests of employees once a year is, to put it mildly, unrealistic. In my opinion, it should be three times a year.

The experimental methodology is well chosen, but in view of the specifics of the activities of the employees of the "Migration" directorate, I consider it logical that in the future a test of the polygon type or the like should be developed and included. "parkour", with various obstacles as close as possible to the real situation.

Mathematical-statistical processing methods and organization are correctly conducted and described.

The analysis is well done and presented informatively. The developed experimental methodology includes adequate and modern tests, as well as a normative basis for evaluation.

The conclusions are based on the overall research and its analysis and are presented comprehensively. The recommendations derive logically from the work and are maximally oriented towards practical benefits regarding the training of employees.

The work I have proposed for review has all the merits required for this kind of development.

The doctoral student has presented the necessary number of publications, which additionally show her personal commitment to the researched issues.

I give my positive assessment and with sufficient grounds and conviction I propose to the respected members of the scientific jury to award the doctoral student Yoni Petrova Petrovska the educational and scientific degree "Doctor" field of higher education 7., health care and sports, professional direction 7.6 sports, doctoral program "Theory and Methodology of Sports Science"

Prepared the opinion:

Associate professor Rasho Makaveev, Phd

15.12.2023